

UNIVERSIDADE DE KENT - REINO UNIDO – *UNIVERSITY OF KENT*
KBS – KENT BUSINESS SCHOOL
DEPARTMENT OF MARKETING, ENTREPRENEURSHIP & INTERNATIONAL
BUSINESS

RELATÓRIO DE PESQUISA DE PÓS-DOCTORADO

**EQUIDADE DE GÊNERO: COMBATE À VIOLÊNCIA E PROPOSTAS
EDUCACIONAIS**

Orientado: Marcos de Moraes Sousa

Supervisor: Miguel Matos Torres

2025-2026



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA GOIANO

Repositório Institucional do IF Goiano - RIIF Goiano

Sistema Integrado de Bibliotecas

TERMO DE CIÊNCIA E DE AUTORIZAÇÃO PARA DISPONIBILIZAR PRODUÇÕES TÉCNICO-CIENTÍFICAS NO REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL DO IF GOIANO

Com base no disposto na Lei Federal nº 9.610/98, AUTORIZO o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano, a disponibilizar gratuitamente o documento no Repositório Institucional do IF Goiano (RIIF Goiano), sem ressarcimento de direitos autorais, conforme permissão assinada abaixo, em formato digital para fins de leitura, download e impressão, a título de divulgação da produção técnico-científica no IF Goiano.

Identificação da Produção Técnico-Científica

- | | |
|---|---|
| ☐ Tese | ☐ Artigo Científico |
| ☐ Dissertação | ☐ Capítulo de Livro |
| ☐ Monografia – Especialização | ☐ Livro |
| ☐ TCC - Graduação | ☐ Trabalho Apresentado em Evento |
| ☐ Produto Técnico e Educacional - Tipo: _____ | |
| ☒ Relatório Técnico Conclusivo - Relatório de Pós-Doutorado | |

Nome Completo do Autor: Marcos de Moraes Sousa
Matrícula: 1730633

Título do Trabalho:

Restrições de Acesso ao Documento

Documento confidencial: ☒ Não ☐ Sim, justifique:

Informe a data que poderá ser disponibilizado no RIIF Goiano

O documento está sujeito a registro de patente? ☐ Sim ☒ Não

O documento pode vir a ser publicado como livro? ☐ Sim ☒ Não

DECLARAÇÃO DE DISTRIBUIÇÃO NÃO-EXCLUSIVA

O/A referido/a autor/a declara que:

1. o documento é seu trabalho original, detém os direitos autorais da produção técnico-científica e não infringe os direitos de qualquer outra pessoa ou entidade;
2. obteve autorização de quaisquer materiais incluídos no documento do qual não detém os direitos de autor/a, para conceder ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano os direitos requeridos e que este material cujos direitos autorais são de terceiros, estão claramente identificados e reconhecidos no texto ou conteúdo do documento entregue;
3. cumpriu quaisquer obrigações exigidas por contrato ou acordo, caso o documento entregue seja baseado em trabalho financiado ou apoiado por outra instituição que não o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano.

Rio Verde, 09 de agosto de 2026.

(Assinado Eletronicamente)

Marcos de Moraes Sousa

Assinatura do Autor e/ou Detentor dos Direitos Autorais

Documento assinado eletronicamente por:

- **Marcos de Moraes Sousa, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 09/08/2026 10:58:14.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 09/08/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifgoiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 846104

Código de Autenticação: 1d47b6d376



INSTITUTO FEDERAL GOIANO

Campus Rio Verde

Rodovia Sul Goiana, Km 01, Zona Rural, 01, Zona Rural, RIO VERDE / GO, CEP 75901-970

(64) 3624-1000

Sumário

APRESENTAÇÃO E AGRADECIMENTOS	2
RESUMO	3
1. INTRODUÇÃO.....	4
2. RESULTADOS	6
4. CONCLUSÕES.....	9
REFERÊNCIAS	10

APRESENTAÇÃO E AGRADECIMENTOS

Este documento constitui o relatório final de atividades do estágio de pós-doutorado e docência como professor visitante desenvolvido junto à *Kent Business School* da *University of Kent*, no Reino Unido, sintetizando os principais resultados e as ações de inserção institucional e internacional alcançados no período. O autor expressa agradecimento ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) pela concessão da bolsa de pós-doutorado no exterior vinculada à Chamada Pública MCTI/CNPQ 16/2024, cujo aporte financeiro foi determinante para a viabilidade e execução do plano de trabalho. Registra-se o reconhecimento do apoio financeiro da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás (Fapeg) pelo fomento financeiro concedido por meio do Edital 13/2024 de Humanidades, o qual subsidiou as bases de pesquisa necessárias para o desdobramento das investigações em nível internacional. O autor agradece ao Instituto Federal Goiano pelo apoio institucional integral, concessão de licença para capacitação e contínuo incentivo às políticas de cooperação acadêmica internacional e fortalecimento da pós-graduação.

RESUMO

Este relatório apresenta as principais ações executadas e resultados alcançados no estágio de pós-doutorado e na atuação como professor visitante na Kent Business School da University of Kent. O projeto recebeu apoio e suporte financeiro do Instituto Federal Goiano, do CNPq por meio da chamada pública MCTI/CNPQ 16/2024 para bolsa de pós-doutorado no exterior e da FAPEG na chamada 13/2024. As atividades envolveram o desenvolvimento de artigos científicos, a edição de livros, a elaboração de casos de ensino, o gerenciamento de bancos de dados e a coordenação de seminários. No aspecto de inserção acadêmica, foram realizadas contribuições didáticas em disciplinas de graduação e pós-graduação, mentoria a pós-graduandos e o estudo formal do idioma alemão. Os resultados demonstram o cumprimento integral do plano de trabalho e a consolidação de redes de colaboração científica.

Palavras-chave: Administração da Justiça; Inovação no Judiciário; Adoção de Inovações; Governo Eletrônico; Pesquisa Comparativa.

1. INTRODUÇÃO

A consolidação de programas de pós-graduação, estratégia em curso no Instituto Federal Goiano Campus Rio Verde, demandam a internacionalização de docentes e pesquisadores vinculados a esses programas. O intercâmbio com centros de referência global permite o compartilhamento de metodologias de pesquisa, o acesso a novas infraestruturas de dados e a inserção em debates de fronteira do conhecimento. Nesse contexto, o estágio de pós-doutorado constitui um mecanismo para a transferência de tecnologia, aperfeiçoamento acadêmico e fortalecimento da produção intelectual das instituições de origem e formação de redes de pesquisa, que poderão contribuir com a pesquisa no interior do Estado de Goiás.

O presente relatório detalha as atividades desenvolvidas pelo pesquisador Marcos de Moraes Sousa, docente do Instituto Federal Goiano Campus Rio Verde, no papel de pesquisador de pós-doutorado e professor visitante em uma organização denominada *Triple Crown*, que tem as principais creditações da área de negócios com menos de um por cento das melhores escolas de negócios do mundo. O projeto foi sediado no Departamento de Marketing, Empreendedorismo e Negócios Internacionais da *Kent Business School*, pertencente à *University of Kent*, localizada no Reino Unido. As investigações e as rotinas institucionais ocorreram sob a supervisão direta do professor Miguel Matos Torres, no período de doze meses compreendido entre julho de 2025 e junho de 2026.

A execução desta proposta de trabalho foi viabilizada pelo fomento do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), por intermédio da Chamada Pública MCTI/CNPQ 16/2024, na modalidade de bolsa de pós-doutorado no exterior e por projeto Fapeg chamada pública 13/2024. O suporte financeiro permitiu a dedicação exclusiva do pesquisador às metas acordadas no plano de trabalho inicial, assegurando as condições para a imersão na dinâmica científica britânica. A concessão reforça a política pública brasileira de fomento à pesquisa de alto nível fora do país.

O plano de atividades foi estruturado sobre múltiplos pilares integrados que envolveram a investigação teórica, a prática docente e a gestão acadêmica internacional. Entre os objetivos traçados, destacaram-se a produção e a publicação de literatura especializada, o gerenciamento de dados quantitativos e qualitativos, o desenvolvimento

de produtos educacionais e a atuação direta no treinamento de estudantes de pós-graduação. Adicionalmente, buscou-se a ampliação de competências linguísticas e o planejamento de propostas de financiamento científico de longo prazo.

Dessa forma, o texto subsequente descreve os principais resultados alcançados ao longo do ano de cooperação, organizados de modo a refletir o impacto da produção bibliográfica e a abrangência da inserção institucional na *Kent Business School*. A fundamentação das atividades baseia-se estritamente nas evidências documentais das publicações geradas e nos registros de participação acadêmica na instituição de destino. Os indicadores obtidos sinalizam o alinhamento com as diretrizes de internacionalização propostas pelas agências financiadoras brasileiras.

2. RESULTADOS

A execução do projeto resultou em um volume expressivo de produção intelectual, exposto na publicação de livros, capítulos e artigos em periódicos de impacto internacional. A condução de pesquisas conjuntas gerou a formulação de protocolos de revisões de literatura, revisões sistemáticas e de escopo, e análises teóricas sobre temas contemporâneos de administração, governança e políticas públicas. Cada contribuição bibliográfica reflete a cooperação do pesquisador com redes internacionais de pesquisadores da área de administração, amparada pela coleta, tratamento e análise de bancos de dados.

No escopo de livros organizados, destaca-se a obra publicada por Torres et al. (2025), intitulada *Impacts of International Business Policy on Gender Equality and Women's Empowerment*. O livro contempla estudos que analisam o papel das políticas públicas e corporativas na promoção da igualdade de gênero e no empoderamento feminino no contexto internacional. A organização do volume envolveu a seleção de manuscritos, a coordenação do processo de revisão por pares e a estruturação de uma agenda de pesquisa integrada sobre diversidade.

Integrado à linha de pesquisa sobre gênero e inclusão, o capítulo elaborado por Silva et al. (2025) focou na presença de mulheres em cargos de liderança, examinando as barreiras institucionais e as trajetórias de sucesso em diferentes mercados globais. Complementarmente, o capítulo de autoria de Borges Corrêa, Torres e Sousa (2025) investigou os impactos das políticas públicas sobre o fenômeno do teto de vidro (*glass ceiling*). Ambos os textos discutem como os arcabouços regulatórios podem mitigar ou aprofundar as disparidades de gênero gestão.

Ainda no campo conceitual e de análise de cenários geopolíticos, o trabalho teórico de Schütz, Sousa e Torres (2025) abordou o impacto das crises de refugiados sobre o comportamento estratégico de empresas multinacionais. O ensaio fundamentou-se na teoria política de Hannah Arendt para discutir a responsabilidade social corporativa, a ética e a governança diante do deslocamento forçado de populações. O estudo propõe um modelo analítico para compreender as respostas corporativas em ambientes de alta instabilidade institucional.

Em relação à artigos em periódicos científicos de alto impacto, Torres et al. (2026) publicaram uma investigação sobre o empreendedorismo praticado por migrantes idosos, formulando o conceito do paradoxo da migração e do envelhecimento. O artigo analisa as dinâmicas de ocupação econômica e os determinantes de negócios gerados por populações em idade avançada após processos migratórios. Por sua vez, a pesquisa de Costa et al. (2025), veiculada na *RAE. Revista de Administração de Empresas*, discutiu a transição da conduta ética para a ciência responsável na pesquisa em administração, delimitando diretrizes metodológicas para a integridade científica.

A elaboração de metodologias robustas e replicáveis para a realização de revisões de escopo motivou a publicação de protocolos no *International Journal of Qualitative Methods*. O protocolo de Costa et al. (2026) estruturou o mapeamento da interseção entre migração e marginalização de grupos vulneráveis. Paralelamente, o protocolo de Abdallah et al. (2026) delimitou os passos para analisar as políticas inteligentes de internacionalização adotadas por países em desenvolvimento com o intuito de atrair investimento externo direto, fornecendo um roteiro para futuras coletas de dados nessa área.

A resiliência de cadeias de suprimentos e o uso de novas tecnologias em mercados emergentes foram objetos do protocolo desenvolvido por Oo et al. (2026). O texto organiza a metodologia para uma revisão de escopo focada nos impactos da Inteligência Artificial (*Narrow AI*) no desempenho de pequenas e médias empresas. De modo similar, Chaves et al. (2025) publicaram no periódico *PLoS One* um protocolo voltado ao mapeamento das melhores práticas de governança judicial, estabelecendo critérios rigorosos para a triagem e avaliação de dados sobre eficiência no setor público.

As dimensões de direitos humanos e relações sociais no ambiente organizacional foram tratadas em outros três protocolos de revisão. Neres et al. (2025) sistematizaram o mapeamento do trabalho escravo moderno sob a ótica dos objetivos da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. O desenho metodológico para a análise de reformas legais e a atuação policial no combate à violência contra a mulher foi detalhado por Oliveira et al. (2025). Adicionalmente, Neves et al. (2025) publicaram o protocolo focado nas abordagens de justiça restaurativa aplicadas ao contexto das relações de trabalho.

O impacto da atividade de pesquisa estendeu-se ao bem-estar da própria comunidade acadêmica com a publicação do protocolo de Azevedo et al. (2026) na *Health Science Reports*. O documento padroniza os procedimentos para a execução de uma

revisão sistemática e meta-análise acerca da saúde mental e da qualidade de vida de pesquisadores. O desenho do estudo busca quantificar a prevalência de patologias ocupacionais no ambiente de pesquisa e identificar variáveis de proteção institucional.

Para além das publicações bibliográficas, as metas técnico-pedagógicas foram atingidas com a produção e validação de casos de ensino e produtos educacionais focados na tomada de decisão em negócios. Nessa linha, foram desenvolvidos e validados produtos educacionais relacionados com gênero, como por exemplo, **Equidade de Gênero e Poder em Instituições de Educação e Pesquisa: Percepções e propostas de Políticas Públicas** <<https://educapes.capes.gov.br/handle/capes/921852>> e **Vozes Femininas: Análise Regional da Participação das Mulheres nos Institutos Federais** <<https://educapes.capes.gov.br/handle/capes/922049>>, ambos disponíveis na plataforma EduCAPES. A inserção em sala de aula ocorreu por meio de palestras, aulas e seminários ministrados nas disciplinas de pós-graduação (*Strategy of the Multinational Enterprise*) e (*Cross-cultural Management*). O aperfeiçoamento em línguas estrangeiras completou-se com a frequência e aprovação em três períodos letivos (*terms*) do curso regular de graduação em alemão na *University of Kent*.

A formação de novos quadros científicos foi exercida por meio da participação ativa em comitês de pesquisa e na mentoria direta de discentes de mestrado e doutorado matriculados na *Kent Business School*. Houve também missões de pesquisa e participação em eventos científicos na *University of York* e *University of Reading* no Reino Unido, Universidades Jaume I, Universidade da Cantábria e Valência, na Espanha, Universidade de Coimbra em Portugal. Por fim, a sustentabilidade da linha de investigação foi consolidada com o planejamento, redação e submissão formal de novas propostas de financiamento a agências de fomento nacionais e internacionais.

4. CONCLUSÕES

O estágio de pós-doutorado e o período como professor visitante de Marcos de Moraes Sousa na *Kent Business School* alcançaram os objetivos definidos para o intervalo entre julho de 2025 e junho de 2026. O fomento concedido pelo CNPq e pela FAPEG geraram resultados em termos de indicadores bibliográficos, técnicos e de inserção pedagógica internacional. A conformidade com o cronograma original reflete a execução do plano de trabalho executado.

O volume de publicações geradas aponta para o fortalecimento da produção intelectual do Instituto Federal Goiano Campus Rio Verde em cooperação com pesquisadores estrangeiros. O indicador de internacionalização da produção do pesquisador na plataforma Scopus dobrou na última avaliação, passando de menos de 20% para 41,9% <Scopus Author ID: 57212499356>. Os livros, capítulos, artigos e protocolos de revisão aceitos e publicados ao longo do período delimitam uma base metodológica e teórica duradoura e replicável para investigações futuras. A diversificação temática das produções sinaliza a capacidade de inserção do pesquisador em debates multidisciplinares de relevância global, mas também com o tema específico de violência de gênero, que foi o tema principal do projeto aprovado no CNPq.

A formação de redes de pesquisa e os laços institucionais criados por meio da docência, das atividades de mentoria a estudantes de pós-graduação e da participação em eventos técnico-científicos e missões institucionais consolidam o canal de intercâmbio entre as instituições parceiras do interior do Estado de Goiás com instituições de alta reputação acadêmica internacional. A continuidade dos projetos iniciados e a submissão de propostas de financiamento a agências de fomento externos estabelecem as condições para a manutenção desta rede de cooperação internacional. O estágio atingiu as metas de qualificação docente e difusão de conhecimento científico estipuladas pelas políticas brasileiras de pós-graduação.

REFERÊNCIAS

ABDALLAH, C. et al. Mapping Developing Countries' SMART Internationalisation Policy for Inward Foreign Direct Investment: A Scoping Review Protocol. **International Journal of Qualitative Methods**, v. 25, p. 1-11, 2026.

BORGES CORRÊA, R. R.; TORRES, M. R. M.; DE MORAES SOUSA, M. International Business Policy Influences on the Glass Ceiling. In: TORRES, M. R. M. et al. (Org.). **Impacts of International Business Policy on Gender Equality and Women's Empowerment**. Hershey: IGI Global, 2025.

CHAVES, L. V. R. et al. Best practices of judicial governance: A scoping review protocol. **PLoS One**, v. 20, p. e0329904, 2025.

COSTA, M. M. et al. From ethical conduct to responsible science in management research. **RAE. Revista de Administração de Empresas**, v. 65, p. e2024-0519, 2025.

COSTA, M. M. et al. Mapping the Intersection of Migration and Marginalization: A Scoping Review Protocol. **International Journal of Qualitative Methods**, v. 25, p. 1-9, 2026.

DE AZEVEDO, L. J. Q. et al. Researchers' Mental Health and Quality of Life: A Protocol for Systematic Review and Meta-Analysis. **Health Science Reports**, v. 9, p. 1-9, 2026.

MARTINS, Alda Vivianne Moreira Santana; CARDOSO, Flávio Manoel Coelho Borges; SOUSA, Marcos de Moraes. **Vozes Femininas: Análise Regional da Participação das Mulheres nos Institutos Federais**. Ceres: Instituto Federal Goiano Campus Ceres, 2024. [Produto Técnico Educacional]. Disponível em: capes.gov.br. Acesso em: 1 ago. 2026.

NERES, A. P. C. et al. Mapping Modern Slavery in the Context of the 2030 Agenda: A

Scoping Review Protocol. **International Journal of Qualitative Methods**, v. 24, p. 1-13, 2025.

NEVES, K. B. et al. Restorative Justice Approaches in the Workplace: A Systematic Review Protocol. **International Journal of Qualitative Methods**, v. 24, p. 1-6, 2025.

OLIVEIRA, C. A. F. et al. Legal Reforms and Outcomes of the Action of Police Institutions in Combating Violence Against Women: A Systematic Review Protocol. **International Journal of Qualitative Methods**, v. 24, p. 1-14, 2025.

OO, H. H. et al. Narrow Artificial Intelligence, Supply Chain Resilience, and SMEs in Developing Countries: A Protocol for a Scoping Review. **International Journal of Qualitative Methods**, v. 25, p. 1-13, 2026.

SCHÜTZ, J. A.; DE MORAES SOUSA, M.; TORRES, M. M. Towards Understanding the Impact of a Refugee Crisis on MNEs: A Theoretical Essay in the Light of Hannah Arendt's Political Theory. In: BENTO, J.; TORRES, M. (Org.). **CSR, Sustainability, Ethics & Governance**. Cham: Springer, 2025.

SILVA, E. A. et al. Gender in Leadership Positions. In: TORRES, M. R. M. et al. (Org.). **Impacts of International Business Policy on Gender Equality and Women's Empowerment**. Hershey: IGI Global, 2025.

SILVA, Eliana Aparecida da; CARDOSO, Flávio Manoel Coelho Borges; SOUSA, Marcos de Moraes. **Equidade de Gênero e Poder em Instituições de Educação e Pesquisa: Percepções e propostas de Políticas Públicas**. Ceres: Instituto Federal Goiano Campus Ceres, 2025. [Produto Técnico Educacional]. Disponível em: capes.gov.br. Acesso em: 1 ago. 2026.

TORRES, M. R. M. et al. (Org.). **Impacts of International Business Policy on Gender Equality and Women's Empowerment**. Hershey: IGI Global, 2025.

TORRES, M. R. M. et al. Beyond retirement migration: Older migrants, entrepreneurship, and Ageing Migration Paradox. **International Journal of Entrepreneurship and Innovation**, p. 1-16, 2026.