

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
GOIANO CAMPUS RIO VERDE
TECNOLOGIA EM AGRONEGÓCIO**

CURSO TECNOLOGIA EM AGRONEGÓCIO

**INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO DEPARTAMENTO PESSOAL EM UMA
EMPRESA DE RIO VERDE- GO**

FERNANDA SABINO LEÃO

**RIO VERDE- GO
2024**

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
GOIANO CAMPUS RIO VERDE
TECNOLOGIA EM AGRONEGÓCIO**

FERNANDA SABINO LEÃO

**INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO DEPARTAMENTO PESSOAL EM UMA
EMPRESA DE RIO VERDE- GO**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao Instituto Federal Goiano - Campus Rio Verde, como requisito parcial para a obtenção do Grau Tecnologia em agronegócio

Orientador: Profa. Tânia Marcia de Freitas

**RIO VERDE- GO
2024**

Sistema desenvolvido pelo ICMC/USP
Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
Sistema Integrado de Bibliotecas - Instituto Federal Goiano

L687i Leão, Fernanda
 Inclusão de pessoas com deficiência no
departamento pessoal em uma empresa de Rio Verde- Go
/ Fernanda Leão ; orientadora Tânia Marcia de
Freitas. -- Rio Verde, 2024.
 14 f.

 TCC (Tecnologia em Agronegócio) -- Instituto
Federal Goiano, Campus Rio Verde, 2024.

 1. Igualdade. 2. PCD. 3. Inclusão. 4. Diversidade.
5. Lei de Cotas I. Freitas, Tânia Marcia, orient.
II. Título.

TERMO DE CIÊNCIA E DE AUTORIZAÇÃO PARA DISPONIBILIZAR PRODUÇÕES TÉCNICO-CIENTÍFICAS NO REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL DO IF GOIANO

Com base no disposto na Lei Federal nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998, AUTORIZO o Instituto Federal de Educação,

IDENTIFICAÇÃO DA PRODUÇÃO TÉCNICO-CIENTÍFICA

- | | |
|--|---|
| ☐ Tese (doutorado) | ☐ Artigo científico |
| ☐ Dissertação (mestrado) | ☐ Capítulo de livro |
| ☐ Monografia (especialização) | ☐ Livro |
| ☒ TCC (graduação) | ☐ Trabalho apresentado em evento |

☐ Produto técnico e educacional - Tipo:

Nome completo do autor:

Fernanda Sabino Leão

Matrícula:

2016102210130143

Título do trabalho:

INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO DEPARTAMENTO PESSOAL EM UMA
EMPRESA DE RIO VERDE- GO

Ciência e Tecnologia Goiano a disponibilizar gratuitamente o documento em formato digital no Repositório Institucional

RESTRIÇÕES DE ACESSO AO DOCUMENTO

Documento confidencial: ☒ Não ☐ Sim, justifique:

Informe a data que poderá ser disponibilizado no RIIF Goiano: 18 /09 /2024

O documento está sujeito a registro de patente? ☐ Sim ☒ Não

O documento pode vir a ser publicado como livro? ☐ Sim ☒ Não

do IF Goiano (RIIF Goiano), sem ressarcimento de direitos autorais, conforme permissão assinada abaixo, para fins de

DECLARAÇÃO DE DISTRIBUIÇÃO NÃO-EXCLUSIVA

O(a) referido(a) autor(a) declara:

- Que o documento é seu trabalho original, detém os direitos autorais da produção técnico-científica e não infringe os direitos de qualquer outra pessoa ou entidade;
- Que obteve autorização de quaisquer materiais inclusos no documento do qual não detém os direitos de autoria, para conceder ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano os direitos requeridos e que este material cujos direitos autorais são de terceiros, estão claramente identificados e reconhecidos no texto ou conteúdo do documento entregue;
- Que cumpriu quaisquer obrigações exigidas por contrato ou acordo, caso o documento entregue seja baseado em trabalho financiado ou apoiado por outra instituição que não o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano.

Rio Verde- GO

17 /09 /2024

Local

Data

Documento assinado digitalmente
FERNANDA SABINO LEÃO
Data: 18/09/2024 07:51:21-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

leitura, download e impressão, a título de divulgação da produção técnico-científica no IF Goiano.

Assinatura do autor e/ou detentor dos direitos autorais

Ciente e de acordo:

Documento assinado digitalmente
TANIA MARCIA DE FREITAS
Data: 18/09/2024 08:03:01-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Assinatura do(a) orientador(a)

ANEXO V - ATA DE DEFESA DE TRABALHO DE CURSO

Aos 04 dias do mês de setembro de dois mil e vinte e quatro, às vinte horas e quarenta e cinco minutos, reuniu-se a Banca Examinadora composta por: Profa. Tânia Márcia de Freitas (orientadora), Prof. Jesiel Souza Silva (membro interno) e Profa. **Silvia Ferreira Marques Salustiano** (membro interno), para examinar o Trabalho de Curso (TC) intitulado “: **Inclusão de Pessoas com Deficiência no Departamento Pessoal em uma Empresa de Rio Verde- Go** ” de Fernanda Sabino Leão , estudante do curso de Tecnologia em Gestão do Agronegócio do IF Goiano – Campus Rio Verde, sob Matrícula nº 2016102210130143 . A palavra foi concedida à estudante para a apresentação oral do TC, em seguida houve arguição do candidato pelos membros da Banca Examinadora. Após tal etapa, a Banca Examinadora decidiu pela APROVAÇÃO do estudante. Ao final da sessão pública de defesa foi lavrada a presente ata, que, após apresentação da versão corrigida do TC, foi assinada pelos membros da Banca Examinadora e Mediador de TC.

Rio Verde, 06 de setembro de 2024

Tânia Márcia de Freitas

Orientadora

Jesiel Souza Silva

Membro da Banca Examinadora

Silvia Ferreira Marques Salustiano

Membro da Banca Examinadora

Jesiel Souza Silva

Mediador de TC

Documento assinado eletronicamente por:

- Jesiel Souza Silva, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 06/09/2024 12:31:04.
- Silvia Ferreira Marques Salustiano, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 06/09/2024 11:39:14.
- Tania Marcia de Freitas, ADMINISTRADOR, em 06/09/2024 10:05:30.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/09/2024. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifgoiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 630985

Código de Autenticação: 55774535ce



AGRADECIMENTOS

Concluir este estudo foi a realização de mais uma das muitas etapas, onde promoveu novas e ricas experiências profissionais que serão relevantes em minha caminhada profissional. Assim, agradeço a Deus, por ser a luz e a força maior, que conduz os meus passos, em todos os momentos da minha vida, dando-me força sabedoria e amor, concedendo-me a oportunidade de alcançar mais uma conquista.

Aos meus pais, que me ensinaram a importância de uma história de vida feita de esperança e de resistência; pelo amor incondicional a mim dedicado e por acreditarem na minha capacidade profissional, dando-me o apoio necessário para a minha realização pessoal e profissional.

RESUMO: Uma empresa com mais de 3.500 colaboradores está revolucionando a forma como vemos a inclusão no mercado de trabalho. Ao contrário do que muitos pensam, a inclusão de PCD vai muito além do cumprimento da lei de cotas. Essa empresa, líder em seu setor, demonstra que a diversidade e a inclusão são pilares fundamentais para o sucesso organizacional. Com mais de 110 PCD's ocupando também cargos de liderança, a empresa COMIGO prova que as pessoas com deficiência são capazes de exercer qualquer função, desde que sejam oferecidas as condições adequadas e um ambiente de trabalho inclusivo. Através de adaptações e treinamentos específicos, a empresa conseguiu superar os desafios e garantir a plena integração desses profissionais. Os resultados são expressivos. Os indicadores de desempenho dos PCD são comparáveis aos dos demais colaboradores, e a empresa tem colhido os frutos da diversidade, com aumento da criatividade, inovação e engajamento dos funcionários. Além disso, a empresa tem sido reconhecida como um modelo de inclusão, inspirando outras organizações a seguirem o mesmo caminho. A inclusão de PCD não é apenas uma questão legal, mas também um compromisso social. Ao promover a diversidade, a empresa contribui para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. É hora de quebrarmos os paradigmas e reconhecermos o potencial das pessoas com deficiência."

Palavras-Chave: Igualdade; PCD; Inclusão; Diversidade. Lei de Cotas

ABSTRACT: "A company with over 3.500 employees is revolutionizing the way we see inclusion in the workplace. Contrary to popular belief, the inclusion of people with disabilities (PWD) goes far beyond fulfilling quota requirements. This industry-leading company demonstrates that diversity and inclusion are fundamental pillars of organizational success. With over 110 PWDs in leadership positions, COMIGO proves that people with disabilities are capable of performing any role, provided they are given the right conditions and an inclusive work environment. Through specific adaptations and training, the company has been able to overcome challenges and ensure the full integration of these professionals. The results are impressive. The performance indicators of PWDs are comparable to those of other employees, and the company has reaped the rewards of diversity, with increased creativity, innovation, and employee engagement. Furthermore, the company has been recognized as a model of inclusion, inspiring other organizations to follow suit. The inclusion of PWDs is not just a legal matter, but also a social commitment. By promoting diversity, the company contributes to building a more just and equitable society. It's time to break down barriers and recognize the potential of people with disabilities."

Keywords: *Inequality; PWD (People with Disabilities); Inclusion; Diversity*

1. INTRODUÇÃO

Em 1974, os produtores rurais de Rio Verde (GO) costumavam se reunir no Posto Horizonte, situado às margens da BR-060, no km 421, local onde abasteciam seus veículos. Próximo ao restaurante do posto havia um banco, onde os agricultores se sentavam para conversar e discutir questões relevantes. Foi nesse contexto que surgiu a ideia da criação da Cooperativa Mista dos Produtores Rurais do Sudoeste Goiano Ltda. (COMIGO). O objetivo inicial da cooperativa era superar desafios específicos, como a aquisição de sacarias, óleo lubrificante e a secagem de arroz. Naquele período, o arroz de sequeiro era o principal produto cultivado na região, seguido pelo milho, que desempenhava um papel importante na formação de novas pastagens para o gado, destacando-se pela sua relevância no sistema produtivo local.

Na tentativa de superar estas barreiras e criar mecanismos de defesa dos produtores rurais, como: fornece insumos de qualidade a preços justos, prestar serviços de comercialização, armazenagem e assistência técnica - a ideia da construção de uma cooperativa foi evoluindo.

Completando 49 anos de atuação, a Cooperativa Agroindustrial dos Produtores Rurais do Sudoeste Goiano Ltda. (COMIGO) se consolidou como uma empresa de grande porte, com aproximadamente 11 mil cooperados e 3.500 funcionários. A cooperativa exerce suas atividades em uma variedade de localidades e mantém um portfólio diversificado de serviços e operações.

Em Rio Verde, a COMIGO mantém sua sede administrativa e uma série de instalações, incluindo uma loja agropecuária, armazéns, indústrias de óleo e farelo de soja, um misturador de fertilizantes, uma fábrica de rações, laboratórios e uma unidade de beneficiamento de sementes. Além dessas, a cooperativa opera a Comigo Florestal I, II, IV e V, a Fazenda Monte Alegre, o Centro Tecnológico COMIGO (CTC) e uma divisão dedicada a Máquinas e Implementos.

A presença da COMIGO se estende a várias outras cidades do estado, com as seguintes instalações: em Acreúna, a cooperativa possui uma loja agropecuária e um armazém; em Caiapônia, também há uma loja agropecuária e um armazém; em Caçu, opera uma loja agropecuária; em Indiará, há uma loja agropecuária e um armazém; em Iporá, uma loja agropecuária e um armazém; em Jandaia, uma loja agropecuária; em Jataí, a COMIGO mantém uma loja agropecuária, armazéns, uma fábrica de suplemento mineral e a Comigo Florestal VI; em Mineiros, uma loja agropecuária e um armazém; em Montes Claros, há uma loja agropecuária, um armazém e uma fábrica de suplemento mineral; em Montividiu, uma loja agropecuária e um armazém; em Palmeiras de Goiás, uma loja agropecuária e um armazém; em Paraúna, uma loja agropecuária, um armazém e a Comigo Florestal VII; em Piranhas, uma loja agropecuária; em Pontalina, uma loja agropecuária; em Santa Helena, uma loja agropecuária e armazéns; e em Serranópolis, uma loja agropecuária e um armazém.

Como uma organização que valoriza princípios sólidos e éticos, a COMIGO adota os sete princípios do cooperativismo como suas diretrizes fundamentais. Estes princípios asseguram que a adesão à cooperativa é voluntária e livre, que os membros participam ativamente da gestão e tomada

de decisões, e que há uma contribuição econômica dos membros para o capital da cooperativa, com participação nos resultados econômicos. Além disso, a cooperativa mantém sua autonomia e independência, promove a educação e formação contínuas para seus membros e o público, colabora com outras cooperativas para fortalecer o movimento cooperativo e se envolve ativamente no desenvolvimento das comunidades onde atua.

A Figura 1 mostra a primeira loja em 1976 com o nome de Cooperativa Mista Dos Produtores Rurais Do Sudoeste Goiano Ltda logo após o fechamento do acordo dos primeiros 50 cooperados da cooperativa, inicialmente pequena.

Figura 1: Cooperativa Mista Dos Produtores Rurais Do Sudoeste Goiano Ltda 1976.



Fonte: Secretaria de Turismo de Rio Verde, 2024

No ano de 1984, foi inaugurada nova sede administrativa da Cooperativa, em consequência do aumento do número de cooperados e numero de colaboradores. Na atualidade a sede passou por adaptações, conforme ilustrado na figura 2:

Figura 2: Sede administrativa COMIGO 1984/2024



Fonte: Secretaria de Turismo de Rio Verde, 2024

A construção da primeira esmagadora em 1983 onde começou o complexo industrial na BR 060 KM 389, exposta na figura 3, incentivou o uso de insumos modernos, de tecnologias inovadoras, instalou um grande sistema armazenador e partiu para a transformação de matérias-primas.

Figura 3: Primeira Esmagadora da COMIGO em 1983.



Fonte: Secretaria de Turismo de Rio Verde, 2024

O Complexo industrial, estabelecido na BR 060 km 389 Setor Industrial, conforme ilustrado na figura 4 atualmente no ano de 2024 com armazéns; indústrias de óleo e farelo de soja; misturador de fertilizantes; fábrica de rações; laboratórios; unidade de beneficiamento de sementes, vendo a evolução do complexo industrial.

Figura 4- Complexo industrial da COMIGO 2024



Fonte: Comigo, 2024

2. METODOLOGIA

A abordagem adotada no desenvolvimento da pesquisa é qualitativa, na qual se demonstra a variedade de perspectivas sobre o objeto (FLICK, 2004), sendo predominante a descrição (MARTINS e THEÓPHILO, 2007). Para tanto, é “necessário que o pesquisador entre em contato direto com o ambiente no qual o fenômeno está inserido” (MARTINS e THEÓPHILO, 2007, p.136).

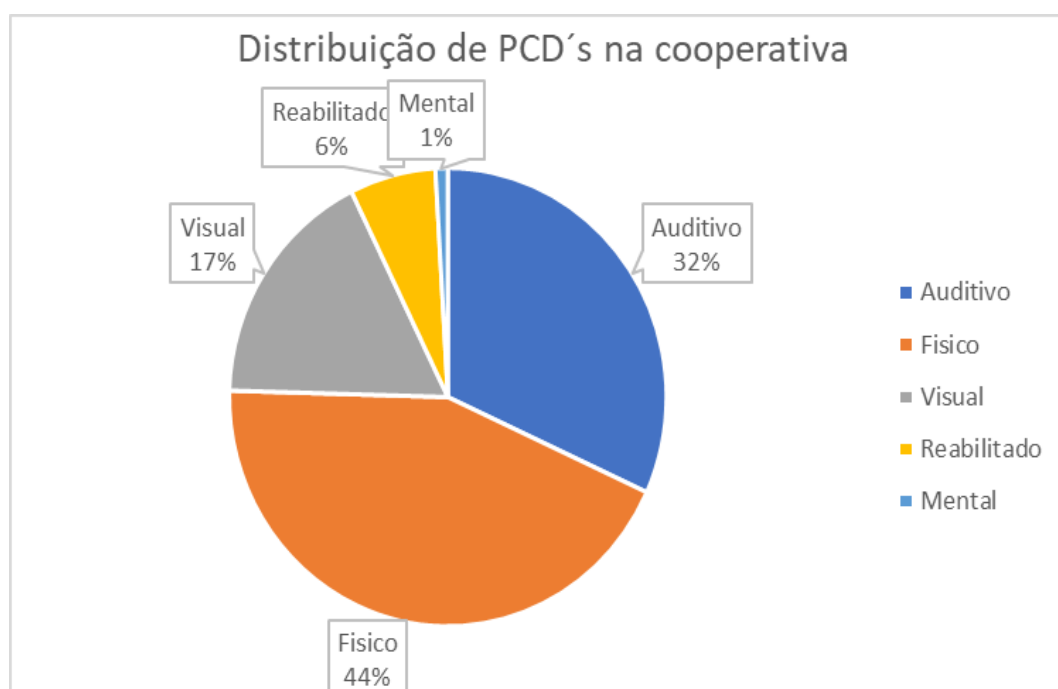
É também exploratória, na medida em que tem como objetivo proporcionar maior familiaridade com o problema, com vistas a torná-lo mais explícito e, posteriormente, construir hipóteses, além de se utilizar a “análise de exemplos que ‘estimulem’ a compreensão” (DIEHL e TATIM, 2004, p.51).

Como estratégia de pesquisa, utilizou-se o estudo de caso, caracterizado por ser uma investigação empírica que pesquisa fenômenos dentro de seu contexto real e permite descrever e interpretar a complexidade de um caso concreto (MARTINS e THEÓPHILO, 2007). São apresentados em seguida a caracterização do objeto de estudo e o modelo de análise, constituído por construção do referencial.

3. DESCRICAO DA EMPRESA

Embora a COMIGO seja uma empresa de grande porte, com várias filiais em diversas cidades no estado de Goiás vem enfrentando a dificuldade de cumprir uma das metas que seria da lei de cotas que define em especificamente, a legislação estabelece que empresas com 100 a 200 empregados devem reservar 2% de suas vagas para pessoas com deficiência; de 201 a 500 empregados, a reserva deve ser de 3%; de 501 a 1.000, de 4%; e para empresas com mais de 1.001 empregados, a reserva legal é de 5%.No caso da cooperativa em questão, que deveria empregar 175 pessoas com deficiência para cumprir a exigência de 5%, o número atual de 110 funcionários PCD's ainda é insuficiente, conforme o gráfico 1;

Gráfico 1-Distribuição de PCD's na Cooperativa



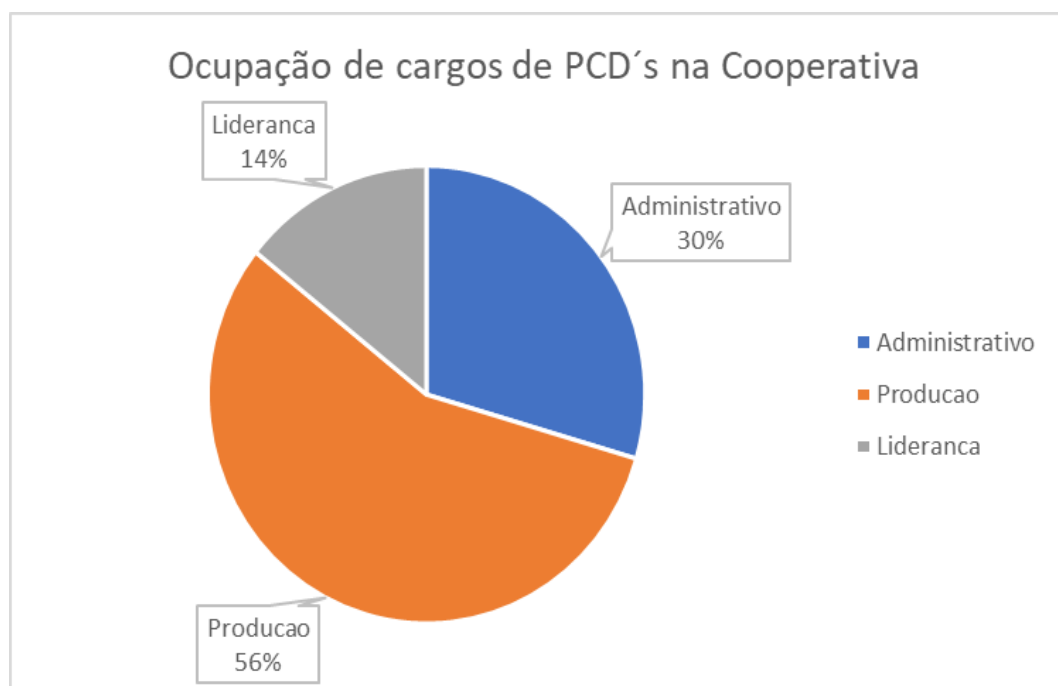
Fonte: Elaborado pela autora, 2024

Carvalho (2009) ressalta que a inclusão não é uma ação, ou um conjunto de ações. É uma atitude, uma convicção, um modo de vida, que reflete a consciência da comunidade, de aceitação das diferenças; o que reforça a importância do aspecto cultural, de consciência coletiva, para uma real inclusão.

A Lei de Cotas [art. 93 da Lei nº 8.213/91 (Brasil, 1991)], regulamentada pelo Decreto no 3.298 de 1999 (Brasil, 1999), que em seu artigo 3.º, conceitua que as pessoas com deficiência sejam tratadas de maneira igualitária em relação às oportunidades, que possam ter uma vida digna como todo ser humano, independente da deficiência que possui. Assim, a Lei 7853/89, em seu artigo 2, explica que ao Poder Público e seus órgãos cabe assegurar às pessoas portadoras de deficiência o pleno exercício de seus direitos básicos, inclusive os direitos à educação, à saúde, ao trabalho, ao lazer, previdência social, ao amparo à infância e a maternidade, e de outros que, decorrentes da Constituição e das leis, propiciem seu bem-estar pessoal, social e econômico.

A cooperativa tem como forma de pensar em não só apenas cumprir lei de cotas mais incluir todas as pessoas em seu meio de trabalho, a empresa citada conta com 110 PCD'S com as deficiências em 2024 em diferentes áreas de atuação, conforme o gráfico2;

Gráfico 2- Ocupação de cargos de PCD's na Cooperativa



Fonte: Elaborado pela autora, 2024

Acreditamos na diversidade e na equidade. Por isso, a cooperativa investe em projetos com escolas profissionalizantes e garante que todas as vagas sejam divulgadas de forma inclusiva, permitindo que pessoas com deficiência participem dos processos seletivos em igualdade de condições.

Quanto à inserção no mercado de trabalho, a pesquisa da Federação Brasileira de Bancos (FEBRABAN), no ano de 2006, mostra que, dentre as pessoas com deficiência entrevistadas, apenas 26,3% estavam trabalhando formalmente, sendo que a parcela mais beneficiada, até aquele momento, pela Lei de Cotas, era a dos deficientes auditivos. Esse fato se explica, uma vez que os deficientes auditivos não exigem adaptações físicas e nem tecnológicas, o que implica menor gasto para a empresa. Porém "os menos absorvidos são, justamente, pessoas com deficiência mental, que apresentam maiores dificuldades para alcançar escolarização compatível com as regras do mercado contemporâneo" (Lancillotti, 2003, p. 101).

Segundo Bahia e Santos (2009), as empresas passam a buscar a inclusão, ensejando "ambientes de trabalho mais receptivos a trabalhadores tradicionalmente discriminados, estigmatizados ou marginalizados" (p. 146). Portanto desse modo, as empresas passam a desenvolver seus colaboradores para que consiga ter um ambiente com diversidade e sem dificuldade de inclusão.

4. ATIVIDADES REALIZADAS

A empresa com razão social COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL DOS PRODUTORES RURAIS DO SUDOESTE GOIANO e nome fantasia COMIGO, possui 3500 colaboradores devidamente registrados pela comigo sendo dentro dessa quantidade de funcionários temos a quantidade de 34 de colaboradores que também são cooperados da empresa, e temos ainda sócios que iniciaram a cooperativa em 1974 ainda em atividade na empresa contamos com apoio de uma empresa terceirizada com em torno de 800 colaboradores apoiando na área de carregamento de sacaria de caminhões e limpeza na área de produção e afins mais também temos dentre outros que prestam serviço a empresa no decorrer da necessidade do serviço (abertura de filiais, amplitude de setores, etc.).

A equipe de Recursos Humanos da COMIGO é composta por 29 colaboradores. Desses, 5 trabalham no complexo industrial e 24 na sede administrativa. Na sede administrativa, 11 colaboradores estão alocados no departamento pessoal, enquanto 13 estão dedicados às áreas de treinamento e desenvolvimento, bem como recrutamento e seleção. Importante ressaltar que a empresa não utiliza mão de obra terceirizada.

Iniciei na comigo em 2014 com 16 anos de idade como jovem aprendiz, concorrendo com em torno de 700 inscritos e entrevistados, entrei junto com exatamente 33 aprendizes no complexo industrial, atuando na parte do SESMT (Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho) atuando na entrega de solicitações de EPI's e com o tempo adquirindo a confiança da equipe atuando em toda a área administrativa do setor, fui contratada efetivamente no final do contrato de 2 anos para continuar atuando nessa área como auxiliar administrativo.

Com o passar do tempo fui me disponibilizando para ajudar no setor de apoio ao RH localizado no complexo industrial, aonde a responsável me fez a proposta para ir para o setor auxiliar no fechamento do ponto dos colaboradores do complexo industrial como assistente de administração de pessoal que atuei durante 7 anos.

A COMIGO dispõe de um suporte especializado para o fechamento de batidas de ponto dos colaboradores nos armazéns em Goiás e no complexo industrial, que conta com uma média de 2.500 colaboradores. Este suporte é composto por uma equipe de 5 colaboradoras, sendo 4 efetivas e 1 jovem aprendiz, responsáveis pela monitorização e envio dos registros para a sede administrativa, após a finalização. Este processo integra a folha de pagamento dos colaboradores na sede, que também gerencia as atividades do departamento pessoal, incluindo cadastro, admissão, cargos e salários, rescisão e fechamento de ponto das lojas e da sede administrativa.

Há 1 ano e 6 meses, recebi a proposta para atuar na sede administrativa, assumindo a responsabilidade pelo fechamento de ponto das lojas da COMIGO. Ao longo dos 10 anos e 6 meses de minha trajetória na empresa, adquiri vasto conhecimento e experiência em folha de pagamento, admissão e rescisão, o que enriqueceu significativamente meu currículo profissional.

Com o desejo de expandir meus conhecimentos, surgiu a oportunidade de uma colaboradora com deficiência auditiva, com 24 anos, que atua no setor de Recursos Humanos desde 2022 como auxiliar administrativo. Ela destacou-se positivamente em um projeto de uma escola profissionalizante em Rio Verde, o que despertou o interesse da COMIGO. Após sua efetivação no departamento de

Recursos Humanos, ela atuou por 1 ano e 6 meses na área de treinamento e, mais recentemente, há aproximadamente 6 meses, aceitou o desafio de atuar no departamento pessoal. Nessa nova função, ela tem demonstrado um excelente desempenho no fechamento de ponto, apesar das limitações impostas pela deficiência auditiva, conseguindo gerenciar eficientemente os lançamentos de ponto das lojas em Rio Verde, região e sede administrativa, que totalizam cerca de 1.000 colaboradores.

Como parceira de trabalho dessa colaboradora, sinto-me satisfeita por ter contribuído para a sua integração nessa função e estou feliz em observar seu empenho, eficácia e desempenho. Sua presença tem sido uma oportunidade de aprendizado diário, mostrando-me a importância da comunicação inclusiva e a valorização das diferentes capacidades e esforços individuais.

Além dessa colaboradora, a COMIGO conta com outros PCD's em cargos de liderança, gestão e produção, incluindo deficientes físicos, auditivos, visuais e mentais. O foco da empresa é promover a inclusão social, garantindo que a presença de PCD's vá além do cumprimento de cotas legais e que eles se sintam parte integrante e valiosa da equipe. Projetos estão sendo estudados para assegurar que a empresa atenda à quantidade exigida de PCD's de acordo com seu quadro de funcionários atual, com o objetivo de expandir a inclusão para outras localidades, demonstrando o interesse em integrar mais colaboradores qualificados e promover um ambiente de trabalho inclusivo.

A cooperativa está comprometida em oferecer oportunidades de crescimento profissional. Além de participar ativamente de projetos de escolas profissionalizantes e treinamentos, buscamos constantemente novas vagas em nossas lojas e armazéns. Nosso objetivo é ampliar o acesso a um mercado de trabalho mais diversificado e promissor para todos.

A empresa também busca garantir que os colaboradores já integrados se sintam valorizados e reconhecidos por suas contribuições ao crescimento e desenvolvimento da organização. Embora a evolução seja um processo gradual, os relatos positivos da colaboradora no departamento pessoal refletem a efetividade das iniciativas de inclusão e o impacto positivo no ambiente de trabalho.

Estou tendo a oportunidade incrível de trabalhar com uma pessoa PCD que tenho um carinho imenso e que ela vem me mostrando que todos podem estar aonde querem estar. Hoje partilhando meus dias de trabalho com uma pessoa com deficiência tem sido uma experiência enriquecedora, além de aprender muito com ela, tenho percebido a capacidade, a determinação e a vontade de vencer que todas as pessoas possuem, independentemente de seus desafios. Ela demonstra uma vontade incrível de superar obstáculos e alcançar seus objetivos, o que me inspira a cada dia.

Em suma a COMIGO preza pela igualdade entre todos os seus colaboradores e vem todos os dias melhorando e se adequar melhor a inclusão social, mesmo não cumprindo a quantidade exigida, no entanto procurando com projetos e vagas em aberto para cumprir a Lei de Cotas.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Cooperativa me ensinou dentro desses anos a ética no trabalho, a igualdade, o trabalho em equipe, valores que me acompanham desde a minha jornada como jovem aprendiz, hoje com um currículo de 10 anos trilhados de muito aprendizado, crescimento e satisfação em estar aonde estou e quero ir muito longe dentro da empresa.

Os valores de uma empresa são como guia suas ações e decisões. Ao cultivar um conjunto de valores, a empresa cria um ambiente de trabalho benéfico e produtivo, atrai e retém talentos e se destaca no estado de Goiás e em todo o mercado.

A Cooperativa presa pelo respeito mútuo e vem trabalhando para incluir todas as pessoas com deficiência contratadas, abrindo vagas para todos os setores de trabalho buscando atingir a cota e fazer com que todos que já estão se sintam à vontade e capazes de estarem aonde quiserem.

6. REFERÊNCIAS

BAHIA, M. S.; SANTOS, E. M. Práticas empresariais para a inclusão profissional de pessoas com deficiência: um estudo de caso. In: CARVALHO-FREITAS, M. N.; MARQUES, A. L. M. (Orgs.). *Trabalho e pessoas com deficiência: pesquisas, práticas e instrumentos de diagnóstico*. Curitiba: Juruá, 2009.

BRASIL. Inclusão no mercado de trabalho: Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência completa 29 anos. Brasília, 23 jul. 2020. Disponível em: <https://www.gov.br/mdh/pt-br/assuntos/noticias/2020-2/julho/inclusao-no-mercado-de-trabalho-lei-de-cotas-para-pessoas-com-deficiencia-completa-29-anos>. Acesso em: 23 ago. 2024.

CARVALHO, K. M. Os desafios da inclusão da pessoa com deficiência no ambiente de trabalho. In: CARVALHO-FREITAS, M. N.; MARQUES, A. L. (Orgs.). *Trabalho e pessoas com deficiência: pesquisas, práticas e instrumentos de diagnóstico* (pp. 43-54). Curitiba: Juruá, 2009.

COMIGO. Sobre nós. Comigo, [s.l.], [s.d.]. Disponível em: <https://comigo.coop.br/sobre-nos/>. Acesso em: 23 ago. 2024.

DIEHL, A. A.; TATIM, D. C. *Pesquisas em ciências sociais aplicadas: métodos e técnicas*. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

FLICK, U. *Uma introdução à pesquisa qualitativa*. Porto Alegre: Bookman, 2004.

LANCILLOTTI, S. S. P. *Deficiência e trabalho*. Campinas, SP: Autores Associados, 2003.

MARTINS, G. A.; THEÓPHILO, C. R. *Metodologia da investigação científica para ciências sociais aplicadas*. São Paulo: Atlas, 2007.

NOGUEIRA, Laudelino. COMIGO – A força do agronegócio no Sudoeste Goiano. Guia Turístico de Goiás, 21 out. 2020. Disponível em: <https://www.guiaturisticodegoias.com.br/blog/39-comigo-a-forca-do-agronegocio-no-sudoeste-goiano>. Acesso em: 17 set. 2024.

Indicação do link do Currículo na Plataforma Lattes:

Autor 1	Fernanda Sabino Leao	http://lattes.cnpq.br/3837984996828268
Autor 2	Tânia Márcia de Freitas	http://lattes.cnpq.br/4497206268172439



INSTITUTO FEDERAL GOIANO

Campus Rio Verde - Código INEP: 52054284

Rodovia Sul Goiana, Km 01, Zona Rural, CEP 75901-970, Rio Verde (GO)

CNPJ: 10.651.417/0005-00 - Telefone: (64)3624-1000

DECLARAÇÃO DE VÍNCULO

Declaramos para os fins que se fizerem necessários, que **Fernanda Sabino Leão**, sob a matrícula **2016102210130143**, no curso **Superior de Tecnologia em Gestão do Agronegócio - Presencial** encontra-se com:

Situação atual de matrícula:
Matrícula Vínculo Institucional

Rio Verde/GO, 20 de agosto de 2024.

Responsável pela informação: Diretoria de Ensino-Rv do Campus Rio Verde.

Este documento foi emitido pelo SUAP. Para comprovar sua autenticidade, acesse https://suap.ifgoiano.edu.br/comum/autenticar_documento/

Código de Autenticação: b6a53c - **Tipo:** Declaração de Vínculo Discente - **Data da Emissão:** 20/08/2024 - **Data de Validade:** 19/09/2024